



แบบสอบถามเพื่อประกอบการจัดทำจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

&&&&&&&

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้สร้างขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็นจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อประกอบการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

2. จรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมในที่นี้ หมายถึง จรรยาของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

3. จรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ซึ่งเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทุกคนจะมีส่วนร่วมในการจัดทำครั้งนี้ มีความสำคัญในการใช้เป็นกรอบมาตรฐานสำหรับการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อันจะส่งผลต่อการบรรลุพันธกิจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้งการได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากผู้ให้บริการและประชาชน

4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ระดับความสำคัญของพฤติกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเห็นว่าควรนำไปกำหนดเป็นมาตรฐานพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการฯ

โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละส่วน และตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความคิดเห็นที่แท้จริงเพื่อความสมบูรณ์ของข้อมูลที่จะนำไปใช้ประกอบการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยคำตอบของท่านมีคุณค่ายิ่งต่อการพัฒนาและจัดทำจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม อนึ่งข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามจะเก็บไว้เป็นความลับ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กบ.สบก.กสอ. โทร 02-202-4403, 02-202-4453 โทรสาร 02-354-3149

1 2 3 4

ส่วนที่ 1 สถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมข้อความในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านเพียงคำตอบเดียว

1. สังกัดราชการ () ส่วนกลาง () ส่วนภูมิภาค
2. เพศ () ชาย () หญิง
3. อายุ () ต่ำกว่า 31 ปี () 31 - 35 ปี
() 36 - 40 ปี () 41 - 45 ปี () มากกว่า 45 ปี
4. สถานะของท่าน () ข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ทัวไป วิชาการ อำนวยการ บริหาร
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานราชการ () ลูกจ้างชั่วคราว
5. ท่านทำงานที่ กสอ. เป็นเวลา () ต่ำกว่า 1 ปี () 1-5 ปี () 6-10 ปี
() 11-20 ปี () 20 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ระดับความสำคัญของพฤติกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรม

ก. คำชี้แจง ขอให้ท่าน โปรดพิจารณาให้ความเห็นว่า พฤติกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมต่อไปนี้มีมีความสำคัญเพียงใดที่จะนำไปกำหนดเป็นมาตรฐานพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเพื่อเป็นแนวปฏิบัติตนของข้าราชการที่จะนำประโยชน์สุขให้ประชาชนและประเทศ
โปรดขีด ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับความสำคัญ					
	มากที่สุด	มาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อย	น้อยที่สุด
1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม ตามหลักกฎหมาย						
2. กล้าตัดสินใจและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการ จรรยาวิชาชีพและจริยธรรม						
3. กล้าร้องเรียนแม้ว่าผู้กระทำผิดจะเป็นญาติ เพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชา						
4. ทำงานโดยไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลที่ไม่ถูกต้อง						

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับความสำคัญ					
	มากที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	น้อยที่สุด
5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมายด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว						
6. เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงาน อย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลเพื่อให้ประชาชนสามารถร่วมตรวจสอบการทำงาน						
7. ไม่รับผลประโยชน์จากบุคคลอื่นใดทั้งสิ้น						
8. อุทิศร่างกาย แรงใจ ในการปฏิบัติงาน รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนดเวลา โดยใช้วิธีการที่ถูกต้อง ขอบธรรมและยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม						
9. ปฏิบัติงานและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ดีขึ้นอยู่เสมอ						
10. ประสานงาน รวมถึงสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุผล						
11. มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเองโดยยึดหลักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง						
12. ทำงานอย่างมีบูรณาการด้วยการวางแผนงาน และปฏิบัติตามแผนที่วางไว้						
13. ขยันหมั่นเพียร ใช้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย						
14. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น						
15. ตระหนักถึงโอกาสหรือปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และวางแผน ลงมือกระทำการเพื่อใช้ประโยชน์จากโอกาส หรือป้องกันปัญหา ตลอดจนพลิกวิกฤติต่างๆ ให้เป็นโอกาส						
16. ปฏิบัติงานให้ถูกต้องครบถ้วน ตลอดจนลดข้อบกพร่องที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการควบคุมตรวจตราให้งานเป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างถูกต้องชัดเจน						

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับความสำคัญ					
	มากที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	น้อยที่สุด
16. บริการด้วยจิตสำนึกในการให้บริการอย่างซื่อสัตย์ และยุติธรรม						
17. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ						
18. ให้บริการโดยเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม และไม่ เลือกปฏิบัติโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างมี เหตุผล						
19. มีจิตอาสาและเต็มใจให้บริการ						
20. ยึดค่านิยมพึ่งตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น โดย คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
21. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล						
22. ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียงเหมาะสมกับฐานะทาง เศรษฐกิจและสังคมของตนเอง						

ข. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้